



Fokusområder for Arbejdsmarkedsudvalget 2020-23

Fokusområder for Arbejdsmarkedsudvalget 2020-23

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsudvalg vil fortsat arbejde for en sammenhængende, effektiv og meningsfuld beskæftigelsesindsats med udgangspunkt i den enkelte virksomhed og borger. Det overordnede formål er at få flest muligt i beskæftigelse, hvilket er til gavn for både de berørte borgere og samfundet som helhed.

Kernen i beskæftigelsesindsatsen er den virksomhedsvendte indsats, hvor et tæt samarbejde med virksomheder spiller en væsentlig rolle i jobcenterets arbejde, herunder implementeringen af konkrete, beskæftigelsesrettede tiltag.

Arbejdsmarkedsudvalget er af den klare opfattelse, at den kommunale beskæftigelsesindsats bør ses i et større perspektiv end dette udvalgs virke, og driften i de dele af kommunen der er dedikeret til arbejdsmarkedsområdet.

Det anses som en forudsætning for en succesfuld beskæftigelsesindsats, at der samarbejdes på tværs af sektorer, politiske udvalg og kommunegrænser - ligesom virksomheder, uddannelsesinstitutioner, fagbevægelsen og andre interessenter løbende skal inddrages i arbejdet med denne. Ligeledes er der særlig opmærksomhed på samarbejdsflader til den kommunale ungeindsats.

Arbejdsmarkedsudvalget opererer konkret med fem særlige fokusområder for perioden 2020-23 (gengivet i overblik på side tre og uddybet på de efterfølgende sider).

Det tværgående samarbejde har derfor en særlig status, som den gennemgående metode der ønskes anvendt i beskæftigelsesindsatsen.

Metoden – det tværgående samarbejde

Det tværgående samarbejde ses som udgangspunktet for arbejdet med beskæftigelsesindsatsen og understøtter således direkte de 5 særlige fokusområder.

På grund af denne centrale rolle fremgår det tværgående samarbejde af illustrationen af fokusområderne.



Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder for perioden 2020 – 23 er blevet til på baggrund af en længere proces. Input fra det lokale erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, Jobcenter Vejle, Arbejdsmarkedsforum mfl., har været med til at kvalificere de politiske drøftelser i udvalget.

Der har bl.a. været afholdt en paneldebat med deltagelse af udvalget og en række eksterne samarbejdspartner, ligesom der er indhentet erfaringer fra andre kommuners arbejde med beskæftigelsesindsatsen.

Arbejdsmarkedsudvalgets fem særlige fokusområder 2020-23

Overordnet formål: Flest muligt i beskæftigelse

Samarbejde med virksomheder

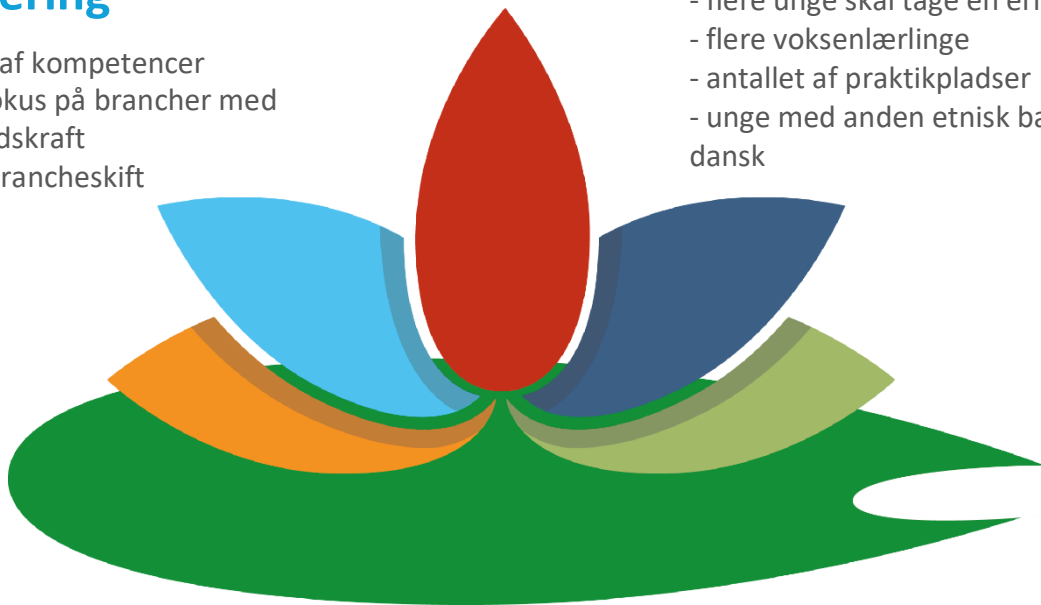
- øget samarbejde
- koordination af virksomhedskontakt
- jobcenterets image

Uddannelse og opkvalificering

- opkvalificering af kompetencer
- kontinuerligt fokus på brancher med mangel på arbejdskraft
- motivation til brancheskift
- langtidsledige

Unge og erhvervsuddannelse

- flere unge skal tage en erhvervsuddannelse
- flere voksenlærlinge
- antallet af praktikpladser
- unge med anden etnisk baggrund end dansk



Rekruttering

- virksomhedernes behov for arbejdskraft på både kort og langt sigt
- motivation til at tage job i de områder, hvor der er gode beskæftigelsesmuligheder
- rekruttering af personer med handicap

Fastholdelse

- sygemeldte skal fastholde tilknytning til arbejdspladsen
- fastholdelse af personer med handicap

1 - Uddannelse og opkvalificering

Arbejdsmarkedsudvalget vil arbejde for, at ledige efteruddanner og opkvalificerer sig. Der ønskes i denne forbindelse særligt fokus på langtidsledige, samt kvinder med anden etnisk oprindelse end dansk, der står uden for arbejdsmarkedet.

Hensigten er både, at ledige herigennem skal forøge deres muligheder for at komme i beskæftigelse, og at arbejdsgivere vil have bedre muligheder for at rekruttere arbejdskraft med de rigtige kvalifikationer.

Efteruddannelse og opkvalificering bør af samme årsag, i videst mulige udstrækning, målrettes de brancher, hvor der er gode muligheder for beskæftigelse. Udvalget vil i denne sammenhæng ligeledes arbejde for, at ledige motiveres og kvalificeres til brancheskift, til de brancher der efterspørger medarbejdere.

Det bør tilstræbes, at den konkrete efteruddannelse og opkvalificering, jobcenteret tilrettelægger, afstemmes med virksomhederne, og at disse involveres direkte eller indirekte i undervisningen, når det er muligt.



2 - Unge og erhvervsuddannelse

Arbejdsmarkedsudvalget vil fortsat have fokus på, at flere unge får en erhvervsuddannelse. Derfor skal flere unge motiveres til at vælge sådanne uddannelser, ligesom de skal have kendskab til, hvilke jobmuligheder disse kan føre til.

Udvalget ser i denne forbindelse gerne øget opmærksomhed omkring unge med anden etnisk baggrund end dansk.

Yngre ledige, der ikke har de kompetencer, virksomhederne efterspørger, eller som er ufaglærte, kan opleve, at det er svært at opnå varig tilknytning til arbejdsmarkedet. For at kunne give denne gruppe borgere et kompetenceløft, laves en målrettet indsats med fokus på redskaberne "voksenlære" og "ny mesterlære".

For at kunne sikre, at flere unge søger mod en erhvervsuddannelse, og at virksomhederne får uddannet den nødvendige arbejdskraft, skal samarbejdet mellem erhvervsuddannelserne, virksomhederne og Jobcenter Vejle styrkes. Erhvervsuddannelserne skal promoveres blandt de unge og deres forældre.

3 - Rekruttering

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at styrke indsatsen for at imødegå virksomhedernes behov for rekruttering af kvalificeret arbejdskraft. Det gælder både i forhold til de til enhver tid gældende behov og for langsigtede behov for arbejdskraft, i det omfang disse kan forudses. Det er ambitionen, at det langsigtede perspektiv vil kunne medvirke til at imødegå fremtidige udfordringer med rekruttering på enkeltområder.

Der ønskes særligt fokus på at motivere ledige – herunder langtidsledige - til at tage job inden for mangelområder, hvor der er gode muligheder for beskæftigelse. Der bør ligeledes være særligt fokus på, hvordan man kan øge rekruttering af personer med handicap.

Udvalget tilskynder, at jobcenterets indsatser i forhold til rekruttering sker i samarbejde med virksomheder, og at deres tilkendegivelser, så vidt muligt, lægges til grund for tiltag efter en konkret vurdering.



4 - Samarbejde med virksomheder

Arbejdsmarkedsudvalget vil gerne understrege vigtigheden af, at beskæftigelsesindsatsen, så vidt muligt, tilrettelægges i samarbejde med erhvervslivet. Både i forhold til overordnede rammer og i forhold til enkelte indsatser og tiltag.

Denne virksomhedsvendte indsats bør tage udgangspunkt i den enkelte virksomheds behov og være et tværgående og understøttende samarbejde, der fungerer som udgangspunktet for beskæftigelsesindsatsen.

Den virksomhedsvendte indsats bør således også spille en markant rolle i jobcenterets arbejde i forhold til de øvrige fokusområder, såsom rekruttering, opkvalificering og fastholdelse.

Udvalget ønsker særligt fokus på, at koordineringen af jobcenterets kontakt til virksomhederne prioriteres, og at jobcenteret arbejder målrettet med sit image over for virksomhederne.

Dette bør ske med en opmærksomhed på, at man fra virksomhedernes side ofte vil opfatte en jobcentermedarbejder som repræsentant for hele kommunen og ikke kun for Jobcenter Vejle.

5 - Fastholdelse

Arbejdsmarkedsudvalget ser fastholdelse som et centralt element i beskæftigelsesindsatsen og ønsker øget fokus på dette. Udvalget vil således arbejde for, at tiltag, der har til formål at forbedre sygemeldte personers tilknytning til deres arbejdsplads, prioriteres.

Der ønskes særligt fokus på, hvorledes man kan forbedre fastholdelsen af personer med handicap på arbejdsmarkedet.

Både fastlæggelsen af de overordnede rammer for jobcenterets arbejde med fastholdelse og implementeringen af konkrete indsatser bør, så vidt muligt, ske i samarbejde med relevante virksomheder.

