

# Arbejdsmarkedsudvalget

## Arbejdsmarkedsudvalget

### 1. Udvalgets opgaveområder

Arbejdsmarkedsudvalgets område er Arbejdsmarkedsområdet, som er inddelt i to centerområder: Jobcentret samt Modtagelses- og Ydelsescenteret.

Udvalget har også ansvaret for de fem borgerservicecentre, som er placeret i hhv. Børkop, Egtved, Give, Jelling og Vejle, hvoraf 4 udelukkende er digitale.

Jobcentret: Beskæftigelsesindsats for disse målgrupper:

- Forsikrede ledige
- Ikke-forsikrede ledige
- Sygemeldte
- Borgere, der er visiteret til fleksjob
- Førtidspensionister
- Revalidender
- Selvforsørgende borgere, der ønsker vejledning
- Aktive tilbud til borgere

Desuden varetager jobcentret rekrutterings-, opkvalificerings og vejledningsindsats for kommunens virksomheder.

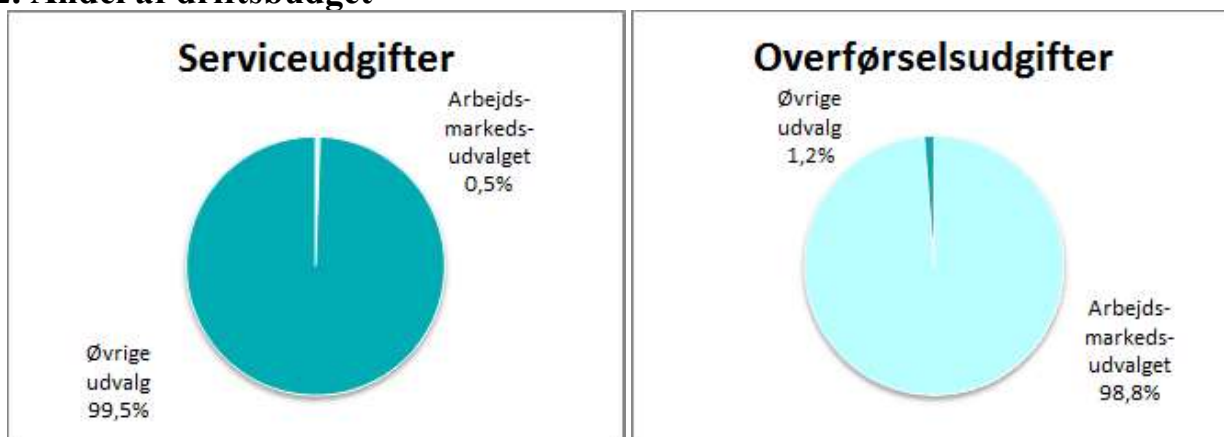
Ydelsescenteret: Alle bevillinger og udbetalinger til borgere.

I forbindelse med budgetforliget for 2016 er der afsat 0,4 mio. kr. i 2016-2017 til expats-indsats vedr. ledsagende ægtefæller.

#### Udgifterne dækker

- Ydelser til flygtninge og familiesammenførte, som er omfattet af integrationsloven
- Sygedagpenge
- Løntilskud og ledighedsydelse
- Tilskud til fleksjobs
- Kontanthjælp og revalidering
- Ressourceforløb
- Førtidspension
- Beskæftigelsesordninger
- A-dagpenge
- Jobtræningsordning
- Pulje til kommunale fleksjobs
- Boligstøtte og personlige tillæg

### 2. Andel af driftsbudget



# Arbejdsmarkedsudvalget

Drift - serviceudgifter	Budget 2017 (1.000 kr.)	Drift – overførselsudgifter	Budget 2017 (1.000 kr.)
Produktionsskoler	6.982	Kontanthjælp og revalidering	229.842
Jobtræning	3.557	Sygedagpenge & jobafklaring	207.698
Flekspulje	4.827	Førtidspension	398.342
Særlig indsats på sygedagpengeområdet	3.507	Forsikrede ledige	165.558
Expats-indsats	409	Fleksjob& ledighedsydelse	154.210
Andet	5.399	Andet inkl. boligstøtte	312.772
<b>Netto budget i alt</b>	<b>24.681</b>	<b>Netto budget i alt</b>	<b>1.468.422</b>

## 3. Politiske mål og kommende udfordringer

Delbudgetforliget for 2015 indebærer, at Vejle Kommune i årene 2015-2018 vil reducere overførselsudgifterne med 18,2 mio. kr. i forhold til landsudviklingen. Heraf skal de 2,1 mio. kr. realiseres fra 2016 til 2017.

Det vil man opnå via nedenstående fokusområder:

- Sikring af virksomhedernes adgang til tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft med de rette kompetencer
- Unge skal motiveres til at tage erhvervsuddannelser

Ovenstående understøttes af Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde med frikommuneforsøget.

Arbejdsmarkedsudvalget har vedtaget at sætte fokus på områderne:

- Samarbejde med virksomhederne
- Flere unge skal have en uddannelse
- Langtidsledigheden skal bekæmpes

Udgiftsudviklingen for overførselsudgifterne er afhængig af en lang række udefrakommende faktorer, hvorfor den er vanskeligere at forudse.

Derfor er der indarbejdet en buffer- og innovationspulje på 25 mio. kr. i budgettet, hvilket skal

øge sikkerheden for budgetoverholdelse, sikre rammer for et stabilt serviceniveau, samt skabe rum til udvikling og nye initiativer.

### Kommende udfordringer

#### Strukturelle:

Efter en periode med stigende ledighed forventes igen en stigende efterspørgsel efter arbejdskraft. Dette øger behovet for at imødegå de specifikke behov, som arbejdsmarkedet efterspørger lokalt.

De ledige er kendetegnet ved, at mange er ufaglærte eller har kompetencer, der ikke længere efterspørges på arbejdsmarkedet.

Hertil kommer at nogle står udenfor arbejdsstyrken på grund af sygdom.

Den beskæftigelsespolitiske udfordring består i at mobilisere og opkvalificere arbejdskraftreserven og de sygemeldte, så vi imødekommer efterspørgslen og minimerer forsørgelsesudgifterne.

Omfanget af opgaven med modtagelse af flygtninge afhænger af forhold, som Vejle Kommunes ikke har indflydelse på.

### Sammenhæng til finansiering

Udgifter, der vedr. forsikrede ledige, skal dækkes via statens beskæftigelsestilskud, der indtægtes uden for udvalgets område.

# Arbejdsmarkedsudvalget

For de øvrige udgifter er der en sammenhæng til budgetgarantien samt regeringsaftalen mellem Kommunernes Landsforening (KL) og regeringen.

## Udvalgets mål

Arbejdsmarkedsudvalget har følgende mål:

De 4 mål er udmeldt af beskæftigelsesministeren for 2017:

### **1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft**

En væsentlig udfordring er fortsat virksomhedernes adgang til tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft med de rette kompetencer.

Der er fortsat brancher, der oplever rekrutteringsproblemer. Det er derfor vigtigt, at de ledige står til rådighed for de job, der er – dette både ved at være fagligt og geografisk mobile. Der er derfor fortsat behov for en målrettet og fokuseret opkvalificering, der er i overensstemmelse med arbejdsmarkedets behov.

Vejles servicering af virksomhederne tager udgangspunkt i en tættere dialog med virksomhederne omkring deres konkrete behov for arbejdskraft for at sikre et bedre match mellem den ledige og virksomheden og en hurtigere rekruttering.

Prognoser viser, at der bliver mangel på faglært arbejdskraft. Derfor skal flere unge motiveres til at tage en erhvervsuddannelse.

Erhvervsuddannelserne skal promoveres blandt de unge og deres forældre, og der skal være et retvisende billede af, hvilke jobmuligheder en erhvervsuddannelse kan føre til.

### **2. Flere unge skal have en uddannelse**

Jobcentret skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Budgettet bygger på den forudsætning, at unge på overførselsindkomster pålægges et uddannelsespåbud, hvor dette er muligt.

Der er indgået et samarbejde med uddannelsesinstitutionerne for at forebygge frafald på uddannelserne. Punktet er et af udvalgets egne fokusområder.

### **3. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejde**

Der skal prioriteres en forebyggende, tværfaglig og sammenhængende indsats, så den enkelte borger kan blive hjulpet til en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt.

Vejle Kommune satser på en tidlig indsats for at forebygge længerevarende ledighedsforløb, at bevare jobfokus for målgruppen, f. eks. gennem virksomhedsrettet aktivering.

I aftalen om kontanthjælpssystemet, som blev indgået i november 2015, er et af elementerne et skærpet krav om rådighed ved at indføre en 225-timers regel. Initiativet betyder, at kontanthjælpsmodtagerne skal dokumentere, at de står til rådighed for arbejdsmarkedet ved at arbejde minimum 225 timer inden for et år, hvilket svarer til ca. seks ugers fuldtidsarbejde. Denne regel skal tilskynde til, at alle bibeholder en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Som følge af reglen vil Jobcenter Vejle have fokus på ”små jobs”, så den enkelte kontanthjælpsmodtager kan arbejde i det ordinære job i få timer om ugen, og den resterende del i praktik, med henblik på at oparbejde flere og flere timer i ordinar ansættelse.

### **4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende**

Vejle Kommune har udarbejdet håndbogen ”den gode modtagelse”, hvor det bl.a. er præciseret, at indsatsen skal bidrage til, at nyankomne udlændinge hurtigst muligt bliver selvforsørgende gennem beskæftigelse.

## 4. Aktivitetsforudsætninger

Arbejdsmarkedsudvalgets budget for overførselsudgifter bygger på en vurdering af, hvor mange borgere, der kommer på de forskellige forsørgelsesformer.

I forbindelse med delforliget for 2015 omkring nedsættelse af dækningsafgiften blev det forudsat, at der gennem indgåelse af aftaler med relevante

## Arbejdsmarkedsudvalget

parter inden for erhvervslivet, fagbevægelsen og uddannelsesområdet kan opnå følgende resultater, der er indarbejdet i budgettet:

- Antallet af praktikpladser til studerende på erhvervsskolerne øges med 150 pladser i 2015 og frem.
- Antallet af ordinære arbejdspladser øges med 50 i 2015 stigende til 120 i 2019, ud over det konjunkturafhængige.
- Forøgede skatter og tilskud forudsætter en øget befolkningstilvækst på 75 ekstra pr. år.

Fra og med 2016 i forhold til Statsgarantiens forudsætninger.

- Jobcentrets virksomhedsrettede service øges via ansættelse af et øget antal virksomhedskonsulenter for 2 mio. kr. årligt.
- Samarbejdet mellem Jobcentret og erhvervsskolerne om fastholdelsesmentorer forstærkes og øges med ansættelse af yderligere mentorer for 1 mio. kr. årligt.

Taksterne og den statslige medfinansiering er fastsat via lovgivningen.

Aktivitet	Pris i kr.	Helårspersoner	Udg. i 1.000 kr.
<b>Forsørgelse (Kommunal nettoudg. pr. helårsperson):</b>			
Kontanthjælp	96.358	2.277	219.407
Revalidering	160.538	65	10.435
Sygedagpenge	106.609	1.029	109.701
Fleksjob	86.186	1.314	113.249
Ledighedsydelse	145.252	282	40.961
Ressourceforløb	121.982	446	54.404
Jobafklaring	121.984	317	38.669
Forsikrede ledige	137.279	1.206	165.558
Førtidspension	106.995	3.723	398.342