

# Lønpuljer

## 7. Lønpuljer

Note	Beskrivelse	Beløb i 1.000 kr.
1	Lønpuljer	3.717
2	Barselspulje	36.380
3	Jubilæumsgratiale	1.492
	<b>I alt lønpuljer</b>	<b>41.589</b>
4	Tjenestemandsforsikringspræmier	11.981
5	Tjenestemandspensioner, nettoudgift	30.651

### Note 1

De afsatte lønpuljer indeholder en øremærket pulje til ændrede pensionsvilkår på 2,7 mio. kr. og en øremærket pulje til ændrede budgetforudsætninger på 0,8 mio. kr. Det resterende beløb på 0,2 mio. kr. vedrører endnu ikke omplacerede lønpuljemidler - bl.a. til lokal løndannelse.

### Note 2

Barselspuljen udgør 36,4 mio. kr. og skal dække 92 % af forskellen mellem vikarens løn og de dagpenge Vejle Kommune, som arbejdsgiver, kan modtage under den ansattes barsel. Puljen dækker endvidere udgiften til pensionsbidrag, der indbetales i perioden, hvor den ansatte har orlov uden løn.

### Note 3

Puljen vedr. jubilæumsgratiale benyttes, når en medarbejder har 25/40/50 års jubilæum ved Vejle Kommune.

### Note 4

Vejle Kommune har genforsikret tjenestemandsforsikringer i Sampension KP Livsforsikring. I budget 2023 er anvendt den af KP anbefalede afregningssats på 54,5 pct. Dette svarer til en udgift på 12 mio. kr. I 2022 var satsen ligeledes 54,5 pct.

### Note 5

Vejle Kommune udbetaler årligt tjenestemandspension til ca. 428 personer, som for størstedelen er pension til tidligere ansatte tjenestemænd

(ca. 347) og resten er ægtefælle-/børnepensioner (hhv. ca. 74 ægtefæller og ca. 7 børnepensioner).

Vejle Kommune er i henhold til tjenestemandsaftalen forpligtet til at udbetale disse pensioner.

For alle tjenestemænd er der under ansættelsen blevet indbetalt en procentdel af lønnen (genforsikring) til et forsikringsselskab, således at kommunens udbetaling af pensionen bliver reduceret, idet kommunen har den fulde forpligtelse til at udbetale hele tjenestemandspensionen.

Gennemsnitlig bliver Vejle Kommune refunderet med ca. 65-70 % af pensionsudgiften. Årsagen til dette er afhængig af forskelligheden i de enkeltes indbetalte præmier til forsikringsselskabet (de opsparede værdier) og pensioneringstidspunktet.

Gennemsnitsalderen for "aktive" tjenestemænd er 57,8 år i 2022. Såfremt det forudsættes, at tjenestemændene overgår til pension, når de når folkepensionsalderen, kan det forventes, at ca. 54 % vil ophøre i løbet af de næste 10 år. Dette vil påvirke de fremtidige pensionsudgifter i opadgående retning.

Der er budgetlagt med netto 30,7 mio. kr. vedr. tjenestemandspensionsudgifter/-indtægter i 2023.

# Lønpuljer

