



Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune 2024-2027



Forord

Bølgens er et af Vejle Kommunes vartegn. Bølgens form er også et billede på den kontinuerlige rytme af forandringer, som beskæftigelsesområdet gennemgår – hvilket i særlig grad er gældende i den kommende periode, hvor Folketinget vil reformere beskæftigelsesindsatsen frem mod 2030.

I Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune, danner principper og fokusområder pejlemærker, der guider os i tacklingen af de udfordringer og muligheder, der opstår inden for beskæftigelsesområdet i perioden 2024-2027.

Vi er klar over, at hver borger har sine unikke behov, og vi vil gøre en særlig indsats for at støtte borgere, der befinder sig længere væk fra arbejdsmarkedet. Det omfatter både dem, der har brug for omskoling eller opkvalificering samt dem, der står over for personlige udfordringer, der påvirker deres beskæftigelsesmuligheder. Vi vil til stadighed arbejde for, at vores indsats giver dem de redskaber og ressourcer, de har brug for, for at påbegynde en uddannelse eller træde ind på arbejdsmarkedet og blive en del af arbejdsfællesskabet.

De borgere, der er tættere på arbejdsmarkedet, og som er "imellem job", og i højere grad kan selv, vil blive understøttet med digitale løsninger, der skal lette vejen til det næste job.

En af hjørnestenene i den kommunale beskæftigelsesindsats bliver samarbejdet med de lokale virksomheder. Vi skal hjælpe virksomheder med at finde den arbejdskraft, de har behov for, og virksomhederne skal hjælpe os med at åbne dørene til arbejdsmarkedet for borgere med beskæftigelsesmæssige udfordringer. Derfor vil vi arbejde tættere sammen med virksomhederne for at forstå deres behov, og samtidig opnå en endnu tættere fælles forståelse af hinanden.

Vores mål med Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune 2024-2027 er, i en enkelt sætning, at gøre Vejle Kommune til et sted, hvor beskæftigelse er tilgængelig for alle, og hvor virksomhederne har den nødvendige arbejdskraft, der skal til for at blomstre.

Arbejdsmarkedsudvalget, oktober 2023

Rune Bønnelykke (O)

Claus Behrendsen
(A)

Gitte Frederiksen (V)

Jørgen Mikkelsen
(V)

Mads Hartlev Jansen (V)

Svend Erik Nielsen
(Æ)

Martin Jensen (A)

Arbejdsmarkedspolitik med vilje

Arbejdsmarkedsudvalgets principper for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune

Vi rummer hinanden, hvor vi er ens, og hvor vi er forskellige. Vi tager del i det lokale, og vi styrker relationer og demokrati: Vi er fælles om fremtiden.

Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet fem principper, som er ramme- og retningsgivende for, hvordan den kommunale beskæftigelsesindsats tænkes og udføres i Vejle Kommune.

1. **Vi former fremtiden med mod**

Vi er innovative i vores beslutninger, og lærer af vores fejl

2. **Vi har udsyn og ambitioner**

Vi opsøger viden, og bygger vores beslutninger på fakta og faglighed

3. **Vi indfrier vores ambitioner ved at arbejde sammen**

Vi er til for borgere og virksomheder, og er derfor åbne og lydhøre over for omverdenen i vores beslutninger

4. **Vi tager ansvar og sikrer ledelse**

Vi er proaktive, og sikrer handling inden for Arbejdsmarkedsudvalgets område i en tid med forandringer

5. **Vi overholder lovgivningen**

Vi er omstillingsparate, og arbejder inden for lovgivningens rammer.

Principperne er den overordnede rammesætning for Arbejdsmarkedsudvalgets politikdannelse og for forvaltningens omsætning og realisering af de politiske ambitioner.

Fire fokusområder i 2024-2027

Arbejdsmarkedsudvalget har valgt fire områder, der kommer i fokus i perioden 2024-2027. Fokusområderne repræsenterer nøglespekter af en målrettet og inkluderende beskæftigelsesindsats i Vejle Kommune.

Fremtidens kommunale beskæftigelsesindsats – Mere menneske, mindre system

Værdighed, tro på borgeren samt åbenhed og samarbejde er nøgleperspektiver i forhold til den kommunale beskæftigelsesindsats. Nøgleperspektiverne er et ønske om at skabe en endnu mere inkluderende, effektiv og borgernær beskæftigelsesindsats, der hjælper borgerne med at opnå deres beskæftigelsesmål, samtidig med at den styrker samarbejdet med alle vores samarbejdspartnere – Kort sagt: Mindre system, mere menneske.

Værdighed og troen på, at vi sammen kan lykkes

Troen på, at vi i fællesskab kan lykkes, hvad enten det drejer sig om borgere, virksomheder eller øvrige samarbejdspartnere, er afgørende for succes.

Derfor skal vi møde vores borgere med tillid, respekt og værdighed, der sætter dem i stand til at styrke egen handleevne - herunder kontrol og ejerskab over beslutninger - som skal lede til job eller uddannelse.

Ligeledes skal vi møde virksomhederne, og se deres behov og de muligheder, der er for at hjælpe dem inden for de beskæftigelsespolitiske rammer.

Åbenhed og samarbejde

Vi skal vedligeholde et åbent og godt samarbejde på tværs af kommunens forvaltninger, med uddannelsesinstitutioner og med de faglige organisationer: Vi er gensidigt afhængige af det gode samarbejde.

Åbenhed indebærer også at være tilgængelig for feedback og kritik, så beskæftigelsesindsatsen konstant kan forbedres.

Borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet

Den kommende reformering af beskæftigelsesområdet betyder, at den kommunale beskæftigelsesindsats i højere grad kommer til at dreje sig om borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet.

Arbejdsmarkedsudvalget retter i særlig grad opmærksomheden mod:

- *Unge*, der er på kanten af arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet
- *Mennesker med handicap* hvis muligheder for beskæftigelse skal fremmes.

- *Mennesker med psykiske udfordringer*, der skal ses, forstås og hjælpes ind på arbejdsmarkedet eller i uddannelse på vilkår, de kan imødekomme
- *Mennesker med integrationslignende udfordringer*, der via en målrettet indsats skal blive en del af arbejdsmarkedet.

Dette fokusområde sigter mod at imødegå de udfordringer, som borgere, der af den ene eller den anden grund er udsatte, står over for i deres bestræbelser på at få adgang til arbejdsmarkedet.

Vi tror på potentialet i disse borgere, og vil med vores fokus, og gennem tæt samarbejde med virksomhederne, støtte dem i deres rejse mod job, så de kan blive en del af arbejdsfællesskabet.

Virksomhederne

Private og offentlige virksomhederne er en nøglekomponent i beskæftigelsesindsatsen i forhold til udsatte borgere, og er samtidig en vigtig samarbejdspartner, som den kommunale beskæftigelsesindsats skal bistå med at finde kvalificeret arbejdskraft. Derfor er virksomhederne et naturligt fokusområde for den kommunale beskæftigelsesindsats.

For at imødekomme behov for virksomheder og borgere og dermed sikre en effektiv beskæftigelsesindsats er der fokus på:

Rekruttering: Jobcentret vil træde til som en aktiv partner, og assistere virksomhederne med at finde den nødvendige arbejdskraft. Denne indsats skal medvirke til, at virksomhederne kan opfylde deres arbejdskraftbehov, og skaber samtidig beskæftigelsesmuligheder for de jobsøgende.

Opkvalificering: Virksomhederne spiller en central rolle i opkvalificeringen af arbejdsstyrken. Det er vigtigt at styrke de allerede ansatte medarbejders kompetencer for at forblive konkurrencedygtige. Samtidig vil opkvalificering af nuværende ledige, med potentiale for beskæftigelse, skabe en velkvalificeret talentmasse, som virksomhederne kan drage fordel af.

Fastholdelse: At fastholde dygtige medarbejdere er afgørende for virksomhedernes stabilitet og produktivitet. Derfor vil der være særlig opmærksomhed på at hjælpe virksomheder med at forebygge sygemeldinger, og dermed også understøtte en positiv arbejdsmiljøkultur på arbejdspladserne.

Rummelighed: Virksomhederne opfordres også til at være rummelige, og anerkende kvaliteter hos potentielle medarbejdere, der måske ikke kan arbejde 37 timer om ugen. Dette skaber et bredere spektrum af ansættelsesmuligheder, og fremmer diversitet og inklusion på arbejdsmarkedet.

Fremtidens arbejdskraft

Fremtidens arbejdskraft er grundlaget for en sund økonomi og et velstående samfund. Derfor er det ét af Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder – med henblik på at imødekomme virksomhedernes behov, styrke arbejdsmarkedsintegrationen og forberede borgere på at træde ind på arbejdsmarkedet. Der vil være fokus på:

Tackling af mangelområder: Nogle sektorer og brancher lider under en akut mangel på kvalificeret arbejdskraft, der hæmmer vækst og udvikling. Ved at rette indsats for ledige mod disse mangelområder, kan Jobcentret hjælpe med at dække virksomhedernes behov for arbejdskraft.

Ordinær Uddannelse: Kompetencegivende uddannelser er grundlaget for at opbygge en velfunderet arbejdsstyrke. Ved at øge brugen af målrettet ordinær uddannelse, sikres det, at borgerne er velkvalificerede, og har adgang til jobmuligheder i brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft.

Voksenlærlinge: Voksenlærlingeordningen er et værdifuldt værktøj til at opkvalificere voksne, der ønsker at skifte karriere, eller forbedre deres færdigheder. Dette hjælper med at udvide arbejdsstyrken og imødekomme virksomhedernes kompetencebehov.

Opkvalificering og virksomhedsrettet indsats: Ved at fokusere på opkvalificering og kombinere det med en virksomhedsrettet tilgang, kan kommunen hjælpe ledige med at tilegne sig de færdigheder og kompetencer, der er mest efterspurgte af virksomhederne. Det letter ikke kun borgernes integration på arbejdsmarkedet, men også virksomhedernes muligheder for at finde kvalificerede medarbejdere.

Samlet set er fremtidens arbejdskraft grundlaget for en sund økonomi og et velstående samfund. Ved at fokusere på disse områder, kan kommunen imødekomme virksomhedernes behov, styrke arbejdsmarkedsintegrationen og forberede borgerne på at trives i en stadig skiftende arbejdsvirkelighed.

Fire fokusområder – én retning

De fire fokusområder arbejder sammen for at skabe en helhedsorienteret beskæftigelsesstrategi, der fremmer værdighed, samarbejde, inklusion og en dynamisk arbejdsstyrke, som kan møde fremtidens udfordringer på arbejdsmarkedet.

Dermed er intentionen med Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune at sætte borgerne i centrum, fremme samarbejdet med virksomheder og samarbejdspartnere, styrke inklusionen af udsatte borgere og forberede arbejdsstyrken til fremtidens udfordringer på arbejdsmarkedet.

Strategiens målsætning – top 20 ved udgangen af 2027

Arbejdsmarkedsudvalgets mål med Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune er at skabe muligheder for, at borgere kan komme ind på arbejdsmarkedet eller i gang med en uddannelse. På den måde, medvirker Kommunen til, at virksomhederne kan få den arbejdskraft, de efterspørger.

For at følge op på strategiens hensigt om at få borgere i job eller uddannelse, så virksomhederne kan få den efterspurgte arbejdskraft, har Arbejdsmarkedsudvalget besluttet, at Vejle Kommune skal arbejde hen imod at kunne placere sig blandt de 20 bedste i landet på beskæftigelsesområdet inden udgangen af 2027. Det er et ambitiøst, men realistisk mål, når strategiens fire fokusområder prioriteres.

Vejle Kommunes placering, i forhold til de øvrige kommuner, fremgår af Beskæftigelsesministeriets benchmarkliste. Benchmarklisten vurderer kommunernes præstationer ud fra deres rammevilkår, og viser deres evne til at hjælpe borgere ud af offentlig forsørgelse.

For at fremme gradvis udvikling og fremgang i beskæftigelsesindsatsens resultater, er der opstillet følgende milepæle frem mod top 20 målet i 2027:

- 2024 – top 35
- 2025 – top 30
- 2026 – top 25.



Forvaltning
Afdeling
Skolegade 1 · 7100 Vejle

Tlf.: 76 81 00 00
post@vejle.dk
www.vejle.dk